

- Edito du mois
- Revue de presse sur l'emploi
- Les dernières nominations dans les RH
- Agenda (date à retenir)
- Actu Jobtic
- Micro-Trottoir
- Entreprises en démarrage

1/ Edito du mois



## Chères lectrice, cher lecteur de notre newsletter

**Microsoft a orchestré récemment à sa mesure lesancements de ses nouveaux chevaux de bataille, Office 2007 et Vista. Il s'agirait là de l'opération marketing la plus grandiose jamais réalisée dans notre pays.**

Cette tentaculaire sortie commerciale rappelle celle de Windows 95, il y a douze ans. Cependant, cette action-là avait été menée dans un autre contexte. Alors qu'Internet venait à peine d'éclorre, la nébuleuse bureautique attendait plutôt un système d'exploitation 32 bits multitâche. Les utilisateurs se sont bien rendu compte que cette mise en scène avait ses revers : un OS peu stable, des prix disproportionnés malgré les différentes versions proposées et une stratégie politique dominante. Certes, on ne va pas refaire l'histoire, la suite on l'a subie tant bien que mal. Dans sa mouvance, Microsoft a bien essayé de calmer le jeu avec une plate-forme apparemment plus fiable (Windows 98 et Me), puis plus sûre avec Windows 2000 et NT. Mais rien n'y a fait, ou presque.

### Jalousie

Dans leur allergie, les détracteurs du géant de Redmond sont montés aux barricades pour fustiger, souvent à raison, la montée en puissance de l'empire de Bill Gates. Comme s'ils avaient été jaloux de ce jeune homme de Seattle qui, parti de quasiment rien, a réussi à gravir les échelons pour devenir l'homme le plus riche du monde. Mais grâce aux plates-formes web en ascension, les pros des logiciels libres ont aussi pu prouver, avec Linux, leur capacité de contrer le géant du logiciel.

Aujourd'hui, malgré le fait que Microsoft tienne toujours le taureau par les cornes, la donne a complètement changé. Tout d'abord, parce que le grand Bill s'est retiré en 2000 de la direction pour céder sa place à son «camarade» Steve Balmer et pour se consacrer à la stratégie produits. Gates a aussi annoncé qu'il se retirerait de la gestion de Microsoft d'ici 2008 et qu'il consacrerait la moitié de sa fortune personnelle à l'œuvre caritative qu'il a créée avec sa femme. Ce retrait progressif s'est déjà fait sentir. Quant à Steve Balmer, il a reconnu que Linux a dépassé sa firme dans les technologies serveurs. Selon lui, l'Open Source ne serait un modèle plus rentable que sur les coûts initiaux de développement et de fourniture, mais pas sur le long terme où Microsoft peut détrôner les libres par de multiples services.

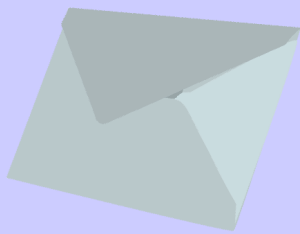
Ensuite, les choses ont aussi changé parce qu'Internet a amélioré les échanges, d'où une ouverture plus grande aux logiciels libres.

### Accro Word

Comme tout le monde, j'ai aussi téléchargé le concurrent d'Office, OpenOffice.org, mais je n'arrive pas à me faire à ce logiciel libre. Non pas parce que j'ai des actions chez Microsoft ou que j'ai du plaisir à payer, mais parce que je suis devenu un accro de «Word by Microsoft». Je n'aime pas le changement, j'ai mes manies. Même si je dois passer à Office 2007, je le ferai tout en sachant que, en parallèle, je peux aussi utiliser de petits logiciels ouverts qui me rendent bien service.

Après tout, à une époque, les fadas des PC fustigeaient les adeptes des Mac. Aujourd'hui, les uns vantent les mérites des autres. Alors pourquoi pas Microsoft et les libres?

Marcel Fustier



## 2/ Revue de presse sur l'emploi

### Les entreprises européennes et l'e-recrutement

Les trois quarts des entreprises européennes de plus de 10 salariés possèdent un site Internet. Mais ce taux varie selon les pays, allant de 86 % pour le Royaume-Uni à 62 % pour la France (le taux le plus bas d'Europe !). Les entreprises de plus de 100 salariés sont plus nombreuses à posséder un site (84 % d'entre elles). Les entreprises européennes recrutent peu via leur site Internet. Parmi les

entreprises possédant un site, seules 37 % y diffusent des offres d'emploi. En revanche, 53 % des entreprises ayant leur propre site offrent la possibilité de déposer une candidature. De façon générale, les entreprises sont encore très réticentes vis-à-vis de l'e-recrutement. Seules 50 % des entreprises européennes (possédant ou non un site) utilisent Internet comme outil pour le

recrutement. Quand à l'efficacité de cet outil par rapport aux moyens traditionnels, les avis sont partagés. Curieusement, les pays utilisant le moins Internet pour recruter sont ceux qui s'en déclarent le plus satisfaits. L'e-recrutement a encore du chemin à faire en Europe pour devenir un mode de recrutement à part entière.

## 3/ Les dernières nominations dans les RH

**Pour ce mois, retrouvez les nominations dans les RH et directions d'entreprises parues dans la presse en général où simplement transmises à notre service de presse.**

Le Conseil d'Etat a nommé Madame **Daniela Di Mare Appéré** au poste de directrice adjointe du Service de la recherche en éducation (SRED), Département de l'instruction publique (DIP).  
Tant durant sa formation que dans le cadre de ses activités professionnelles, Mme Di Mare Appéré a développé une expérience scientifique internationale et l'habitude de collaborer en réseau. Elle a également acquis des compétences en gestion de projet.  
Dans sa nouvelle fonction, Mme Di Mare Appéré amène des connaissances et un savoir-faire qui complètent les profils actuellement présents au sein de la direction du SRED

Son entrée en fonction est prévue le 1er septembre 2007.

## 4/ Agenda

### Détail :

Date/heure :

Lieu :

Organisateur:

Prix :

Site web:

**13ème Congrès Romand du Management de Projet**

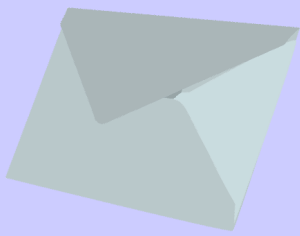
11 et 12 avril 2007

Université de Lausanne

SMP Société suisse de Management de Projet

Voir le site web

[www.project-management.ch](http://www.project-management.ch)



#### 4/ Agenda ( suite)

**Détail :**  
**Date/heure :**  
**Lieu :**  
**Organisateur :**  
**Prix :**  
**Site web:**

**Export et internationalisation : les PME suisses s'envolent!**  
Lundi 12 mars 2007  
Auditorium de la Fédération des Entreprises Romandes Genève, Rue de St-Jean 98, Genève  
First  
Sur inscription  
<http://www.rezonnance.ch>

**Détail :**  
**Date/heure :**  
**Lieu :**  
**Organisateur :**  
**Prix :**  
**Site web:**

**Concilier activité professionnelle et vie familiale**  
Vendredi 2 mars 2007  
Beau-Rivage Palace à Lausanne  
Collaboration avec le SECO et la BCV (soutien)  
CHF 50.-  
[droit@cvci.ch](mailto:droit@cvci.ch)

**Détail :**  
**Date/heure :**  
**Lieu :**  
**Organisateur :**  
**Prix :**  
**Site web:**

**Cours de droit du travail : grosses/maternité et heures supplémentaires**  
Jeudi 15 mars 2007  
CVCI – Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie à Lausanne, Avenue d'Ouchy 47, 1006 Lausanne  
CVCI  
Renseignements et inscriptions : Charlotte Bourkli, tél 021-613 35 35  
<http://www.cvci.ch>

**Détail :**  
**Date/heure :**  
**Lieu :**  
**Organisateur :**  
**Prix :**  
**Site web:**

**Outsourcer son informatique pour quels bénéfices**  
Jeudi 22 mars 2007  
CVCI – Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie à Lausanne, Avenue d'Ouchy 47, 1006 Lausanne  
Abissa Informatique  
publi-séminaire gratuit  
<http://www.abissa.ch>

#### 5/ Actu Jobtic

Le portail Jobtic.ch innove encore, mais pourquoi donc !! Notre objectif n'est pas de proposer uniquement un portail qui permette de mettre en ligne son CV et de répondre aux annonces des recruteurs.

Nous voulons aller plus loin dans la réflexion que sera demain le recrutement par Internet. Pour cela, nous voulons être innovateur.

Très bientôt, nous proposerons un calendrier qui va vous permettre candidats et recruteurs d'avoir votre propre agenda et d'y ajouter des tâches en ligne. Pour compléter cette nouvelle offre, nous avons créé un système permettant de synchroniser et de proposer un rendez-vous. Il va suffire d'accepter le rendez-vous pour que cela s'inscrive dans les agendas réciproques de votre compte personnel candidats et recruteurs.

## 6/ Micro Trottoir (indice Jobpilot)

### L'offre d'emploi en ligne continue son envolée ! Niveaux record également pour les indices des bourses d'emplois et des entreprises...

L'indice des bourses d'emploi, basé sur l'offre des sites de recrutement spécialisés progresse de 2 points à 115 points par rapport au recensement d'octobre. L'offre d'emploi en ligne des entreprises (contrôle par sondage représentatif d'environ 1'000 entreprises et organisations suisses) évolue de 8 points à désormais 172 points et enregistre ainsi pour la quatrième fois consécutive un niveau record. Explication: "Le média de l'Internet n'a encore jamais été exploité de manière aussi conséquente par les entreprises pour proposer des emplois sur leurs propres sites. De plus, les bourses d'emploi offrent un soutien supplémentaire précieux dans le recrutement de personnel toujours plus disputé – tout particulièrement dans le recrutement de cadres et spécialistes très important"

L'offre d'emplois en ligne profite de la demande élevée d'emplois dans le groupe de professions "Management et positions cadres"  
La progression fut tout particulièrement importante pour les groupes de professions Management et positions cadres (+44 points), Professions des soins corporels, du nettoyage et de l'économie domestique (+28 points), Professions techniques et scientifiques (+12 points), Services commerciaux et professions juridiques (+12 points) ainsi que pour le groupe Professions du transport, de l'entreposage et de la sécurité (+12 points). L'offre en ligne n'a par contre diminuée que dans les groupes Professions de l'industrie et des métiers (-5 points) ainsi que dans le groupe Informatique et télécom-munication (-4 points).

L'indice de la presse écrite progresse également. Comme base de comparaison avec la presse écrite, c'est la statistique sur les annonces des Recherches et études des médias publicitaires (REMP) qui sert de référence pour l'évolution des offres d'emploi dans la presse écrite.

## 7/ Entreprises en « Start-Up », notre coup de cœur

### Entreprises accompagnées

Source : Genilem

Wise  
Etienne Eichenberger

<http://www.wise.net>

8 rue des Vieux Grenadiers,  
case postale 174  
1211 Genève 4, Suisse  
Tél. 022 321 77 37 E-mail  
[contact@wise.net](mailto:contact@wise.net)

Créée en octobre 2004, Wise Sàrl invente un nouveau métier en matière de développement social : elle offre en effet des prestations de conseil à des personnalités souhaitant engager des fonds personnels dans des projets à vocation humanitaire ou sociale. Ses deux fondateurs, Etienne Eichenberger et Maurice Machenbaum, issus du World Economic Forum et de Terre des Hommes, comptent déjà à ce jour une dizaine de clients pour lesquels ils ont créé et gèrent des partenariats individualisés avec des projets de développement en Amérique latine et au Vietnam.