Chères lectrice, cher lecteur,

Sommaire pour notre 1er Newsletter - Octobre 2006

1. Edito du mois
2. Revue de presse sur l'emploi
3. Les dernières nominations dans les RH
4. Agenda (date à retenir)
5. Actu Jobtic
6. Micro-Trottoir
7. Entreprises en démarrage

1/ Edito du mois

Voilà c'est parti !

Prenez connaissance avec Jobtic de tous se qui se passe dans les ressources humaines. Plus que jamais, il est primordial de connaître l'information, plus particulièrement dans l'emploi. Nous suivons pour vous l'actualité.

Jobtic, vous offre régulièrement cet espace «interactif», adressé exclusivement à ses clients. Chaque numéro de JobticMag est archivé dans les pages «Presse» de notre site. Vous pouvez les consulter à tout moment.

Nous espérons que vous prendrez plaisir à parcourir notre lettre d'information.

Vous trouverez ici les événements, sujets majeurs qui touchent au domaine des ressources humaines. Vous pouvez nous faire parvenir par email à : info@jobtic.ch ou (F: 021 612 03 51) si vous prévoyez une telle manifestation et désirez en faire état sur notre site. La rédaction de JobticMag décidera de la légitimité de la publication.

2/ Revue de presse sur l'emploi

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Lancée il y a plus de 40 ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. L'analyse faite par l'institut Wrightson démontre la qualité de cette étude. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques (Source : Manpower)

http://129.35.74.13/Img/F120381BD5E84A9C9FD0FDCC0168AF7D.pdf (à télécharger)

Source ATS:
Journée nationale des filles
Le 9 novembre 2006 se déroule la sixième Journée nationale des filles. Son objectif : faire découvrir le large éventail de professions qui s'offrent à elles et les soutenir dans la construction de leur avenir professionnel.

Source ATS :
Conjoncture économique dans le canton de Vaud

La conjoncture se maintiendra à un haut niveau dans le canton de Vaud au quatrième trimestre 2006. Mais elle marquera le pas par rapport aux trois mois précédents, indique mardi le Créa.

3/ Les dernières nominations dans les RH

Pour ce mois, retrouvez les nominations dans les RH et directions d'entreprises parues dans la presse en général où simplement transmises à notre service de presse.

Chancellerie d'État de Genève

Désignation d'un responsable de secteur RH à la Division des ressources humaines

Le Conseil d'Etat a nommé M. **Thomas Putallaz** au poste de responsable de secteur ressources humaines (RH) au sein de la Division des ressources humaines du Département de l'instruction publique (DIP).

4/ Agenda

Détail : **Séminaire : créer son entreprise** (Cette formation s'adresse aux créateurs en phase de pré-démarrage ou de démarrage)
Date/heure : du mardi 28 novembre au mercredi 29 novembre 2006 de 08H30 à 17 :30
Lieu : Fédération des entreprises romandes Genève – 09 rue de Saint Jean – 1211 Genève
Organisateur : Fédération des Entreprises Romandes Genève
Prix : voir sur le site http://www.genilem.ch
Site web: http://www.fer-ge.ch/

Détail : **Conférence : comment contribuer à réduire les coûts de la santé**
Date/heure : jeudi 05 octobre 2006
Lieu : UBS aux Baumettes à Renens
Organisateur : First Tuesday
Prix : Evénement gratuit et ouvert à tous
Site web: http://www.rezonance.ch

5/ Actu Jobtic

Pour son premier essai, Jobtic souhaite apporter des idées et un regard sur le monde des ressources humaines. Pour cela, nous allons traiter de divers thèmes qui vous touchent directement en tant qu'entreprises ou candidats.

Ce mois-ci nous avons entrepris de proposer des articles sur la gestion de carrière. Nous vous invitons à venir sur notre site afin de comprendre les ficelles de comment gérer sa carrière : réseautage ; adoptez une démarche marketing ou l'employabilité.

http://www.jobtic.ch/Jobtic/detrub.php?rub=1

6/ Micro Trottoir

L'absentéisme au travail directement lié à l'insatisfaction et au stress.

Plus les niveaux d'insatisfaction et de stress sont élevés, plus les fréquences et les durées d'absentéisme sont importantes. C'est ce qu'a observé le Groupe Securex, leader depuis 35 ans en en conseils et services en gestion des Ressources Humaines, suite à son enquête consacrée à l'absentéisme au sein des entreprises.

Le Groupe Securex a interrogé, au moyen d'interviews micro-trottoir, 2.498 salariés français sur leur perception de l' « absentéisme en France ». Ce groupe de personnes se rapproche le plus possible de la répartition du marché du travail en France en 2005.

7/ Entreprises en « Start-Up », notre coup de cœur

Source : Genilem

Ilion Security SA Lorin Voutat http://www.ilionsecurity.ch	avenue Cardinal Mermillod 36 1227 Carouge, Suisse Tél. 022 343 99 33 Fax 022 343 99 34 E-mail lorin.voutat@ilionsecurity.ch

Ilion Security SA aide les entreprises et les gouvernements à protéger leurs données confidentielles et leur image contre les risques de piratage, en évaluant leur sécurité informatique par des simulations d'attaques de pirates ou "Ethical hacking". L'innovation majeure d'Ilion réside dans ses méthodes, procédures et compétences qui lui permettent de couvrir tous les types d'attaque de pirates.

TouchMind Martin Demierre http://www.touchmind.com	avenue des Sports 18 1400 Yverdon-les-Bains, Suisse Tél. 024 425 12 45 E-mail martin.demierre@touchmind.com

Lauréate du Prix Start-up en technologie 2005, TouchMind.com a développé ClientFidelity, un outil novateur permettant de gérer de manière interactive la relation clients sur les sites de e-business. Grâce à un programme développé en collaboration avec l'EPFL, ClientFidelity est ainsi capable d'analyser le comportement du client en temps réel et de personnaliser son offre. Un avantage décisif qui favorise l'augmentation des ventes et la baisse des coûts de la relation clients.