



## **Informations légales et conditions générales**

### **MISE EN GARDE TECHNIQUE**

Les visiteurs, membres et clients du site Jobtic reconnaissent disposer de la compétence et des moyens nécessaires pour accéder au site et utiliser les informations figurant sur le site.

Les utilisateurs reconnaissent avoir pris connaissance des présentes conditions générales et s'engagent à les respecter.

A cet effet, les visiteurs, membres et clients reconnaissent avoir vérifié que la configuration informatique utilisée ne contient aucun virus et qu'elle est en bon état de fonctionnement.

Pour profiter de façon optimale des services le navigateur utilisé doit accepter les cookies et le Javascript (se référer à la configuration de son navigateur Internet).

#### **1 - Propriété**

Le service CV Vidéo Jobtic appartient à la société Jobtic Internet Sàrl (suisse), spécialisée dans les outils de gestion des recrutements et l'aide à l'emploi, et est présent sur Internet depuis 2006.

Dans le cadre du CV Vidéo, Jobtic héberge le CV Vidéo de ses clients et leur donne une adresse internet (URL) pour l'accès à leur CV Vidéo en ligne.

#### **2 - Gestion et hébergement**

Le site web est géré par les associés de la société Jobtic Internet Sàrl.

#### **3 - Loi Informatique, fichiers et libertés**

En conformité avec les dispositions de la loi relatives à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, le site de CV Vidéo Jobtic a fait l'objet d'une déclaration auprès du Service de l'emploi du Canton de Vaud. Les informations recueillies via le service de support (nom, prénom, email) ne sont destinées qu'à la gestion de ce service.

Les internautes disposent d'un droit d'accès et de rectification concernant leurs données personnelles dans leur propre compte personnel sur [www.jobtic.ch](http://www.jobtic.ch) (paramètres)

A tout moment les utilisateurs du site, appelés « membres », peuvent supprimer définitivement leur compte sur simple demande, ou modifier et mettre à jour toutes leurs informations.

#### **4 - Protection des données personnelles et de la sphère privée**

Le principe même du service du CV Vidéo Jobtic étant la possibilité de créer une page personnelle pour des recherches d'emploi actives ou passives les informations présentées sur la page personnelle de chaque membre sont susceptibles d'être indexées et référencées par les moteurs de recherche.

Pour protéger les informations personnelles de chaque membre et leur garantir jusqu'à l'anonymat complet un système de gestion de la confidentialité a été mis en place. Chaque membre peut, s'il le souhaite choisir de garder masquées et confidentielles (non présentées sur le site personnel) les informations telles que : nom, prénom, âge, adresses, téléphone, en choisissant de ne pas être vu par les employeurs. Toutefois, il est possible aux membres de laisser visibles leurs propres données ceci dans le but de favoriser les échanges entre candidats et recruteurs. Les informations personnelles des candidats peuvent être communiquées aux recruteurs dûment identifiés faisant appel aux services de la société Jobtic Internet Sàrl afin qu'il puisse leur être proposées des opportunités professionnelles.

Par conséquent il est interdit aux membres inscrits d'indiquer des données personnelles dans d'autres champs de saisie que ceux spécifiquement prévus à cet effet.

#### **5 - Autorisations de reproduction de contenus**

On entend par contenu du CV Vidéo Jobtic la structure générale, les textes, les documents en téléchargement, les images animées ou non, les designs, « templates » et modèles, et les sons dont le site est composé.

Tous les éléments constitutifs du CV Vidéo Jobtic et de ses services sont protégés par la loi suisse n'autorisant, d'une part, que les "copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation collective" même gratuite et, d'autre part, que "toute représentation ou reproduction intégrale, ou partielle, faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droits ou ayants cause, est illicite. Toute utilisation non-autorisée des contenus et services des sites [www.jobtic.ch](http://www.jobtic.ch), [www.cvviedo.ch](http://www.cvviedo.ch) ou [www.jobticmag.ch](http://www.jobticmag.ch) peut constituer une violation de ces lois. Sauf indication expresse dans le présent document, Jobtic Internet Sàrl



et ses fournisseurs ne vous accordent aucun droit express ou tacite sur des droits d'auteurs, marques ou présentations des articles commerciaux et informatifs relatifs au site du CV Vidéo Jobtic

La reproduction de documents contenus sous la racine du serveur "du CV Vidéo Jobtic ", par quelques procédés que ce soit, constituerait donc un amalgame sanctionné par la loi.

Tout autre utilisation, notamment commerciale, ou rediffusion vers un public externe est interdite sans l'accord formel et préalable de la société Jobtic Internet Sàrl. L'utilisateur devra adresser un courrier pour obtenir cet accord. Il précisera dans son courrier le contexte, la durée de reproduction souhaitée, la nature du site, la présentation envisagée, son nom, le nom de son association ou de son entreprise, l'adresse URL de son site, ainsi que ses coordonnées, dont son e-mail.

Tout site public ou privé qui souhaiterait exploiter de manière récurrente certains contenus figurant sur du CV Vidéo Jobtic doit obtenir l'accord formel et préalable de la société Jobtic Internet Sàrl. Les photographies et autres illustrations disponibles sur le site ne sont pas libres de droit. L'usage du logo du CV Vidéo Jobtic ne peut être fait sans autorisation préalable de la part de la société Jobtic Internet Sàrl.

La violation de l'ensemble des dispositions ci-dessus soumet le contrevenant et toute personne responsable aux peines pénales et civiles prévues par la loi suisse.

#### **6 - Etablissement de liens hypertextes**

Tout propriétaire, site public ou privé est autorisé à établir un lien hypertexte sur la page d'accueil du site du CV Vidéo Jobtic. Sont soumis à autorisation préalable, auprès du responsable du site, les liens effectués sur des pages spécifiques du site.

L'URL de la page ciblée doit être indiquée clairement. Le site utilisateur ne doit pas faire apparaître le site du CV Vidéo Jobtic comme étant le sien, dénaturer le contenu du site cible, indiquer clairement que l'internaute est dirigé vers la page du CV Vidéo Jobtic. Les pages du site Internet du CV Vidéo Jobtic ne doivent pas être imbriquées à l'intérieur des pages d'un autre site, mais peuvent être affichées dans une nouvelle fenêtre, sauf dans le cadre de partenariat par affiliation, en accord avec les responsables du site.

Les liens hypertextes mis en place dans le cadre du présent site web en direction d'autres ressources présentes sur le réseau Internet, ne sauraient engager la responsabilité de Jobtic Internet Sàrl.

#### **7 - Mise à jour de la notice légale du site**

Jobtic Internet Sàrl se réserve le droit de mettre à jour la présente notice légale à tout moment, en fonction de l'évolution du contenu du site et des contraintes supplémentaires de protection nécessaire. Jobtic Internet Sàrl invite donc tout utilisateur à visiter cette page lors de chaque consultation du site afin d'en prendre connaissance. En cas de changement(s), voire de modification(s), les "informations légales et conditions générales" font foi.

#### **8 – Sécurité web**

Il est de même stipulé qu'il est évidemment interdit :

- de recueillir ou de stocker des informations sur d'autres utilisateurs par quelque moyen que ce soit,
- d'introduire des « virus » ou programmes informatiques destinés à dégrader ou endommager le matériel, les logiciels ou tout équipement de télécommunication.
- de tenir des propos injurieux, à caractère diffamatoire, discriminatoire, etc...dans les messages envoyés via formulaires ou en commentaires de blog, quel qu'en soit le destinataire (candidat, recruteur, service technique...). Les adresses IP des auteurs de messages sont identifiées et peuvent servir à un dépôt de plainte. Conséquence : radiation de votre CV Vidéo ainsi que de votre propre compte personnel sur Jobtic.ch

#### **9 – Conditions de paiements**

Le demandeur (candidat) s'engage par sa signature dans le formulaire d'inscription à respecter le paiement inscrit. A défaut de paiement, il s'expose à une procédure juridique. **Tout litige est exclusivement soumis au droit suisse. Le droit applicable et for juridique est à Lausanne (Vaud).**